

PERSBERICHT

Vierde opeenvolgende jaar Top Employer voor Hoppenbrouwers



Udenhout, 16 januari 2025 – Hoppenbrouwers heeft voor het vierde jaar op rij het certificaat Top Employer behaald. Met een score van 89% behoort de technisch dienstverlener tot de 63 gecertificeerde organisaties in Nederland. Dankzij gerichte investeringen in digitalisering, vitaliteit en leren en ontwikkelen steeg de score dit jaar met bijna 5%. Het certificaat benadrukt de sterke focus van Hoppenbrouwers op een werkomgeving waar medewerkers kunnen groeien en zich gewaardeerd voelen.

Dit maakt Hoppenbrouwers een Top Employer

De focus op leren, ontwikkelen en het creëren van een werkomgeving die aansluit bij de moderne behoeften van medewerkers zijn enkele belangrijke pijlers van Hoppenbrouwers' HR-beleid. Ellen Vermeer, directeur HR bij Hoppenbrouwers, legt uit: "We willen een werkomgeving bieden waarin medewerkers de ruimte krijgen om te groeien en waar hun welzijn voorop staat. Dit bereiken we door strategisch te investeren in opleidingen, het vernieuwen en verbeteren van onze HR-processen. Zo bieden we een werkplek waar medewerkers zich welkom en gewaardeerd voelen, en waarin verschillen in achtergrond, cultuur, geslacht, leeftijd, en andere aspecten van diversiteit worden gerespecteerd en gewaardeerd."

Versnelde MBO-diploma bij vernieuwde Academy

In 2024 [vernieuwde Hoppenbrouwers de Hoppenbrouwers Academy](#) om het tekort aan technisch personeel gericht aan te pakken. De Academy biedt nu een praktijkgerichte leeromgeving voor BBL-studenten, zij-instromers en omscholers. Deelnemers kunnen versneld mbo-diploma's behalen en

kiezen uit nieuwe basisopleidingen in elektrotechniek en werktuigbouwkunde. "Met deze vernieuwde Academy spelen we beter in op de leerwensen van toekomstige technici en de veranderende markt vraag", vertelt Vermeer.

Vakmensen voor de energietransitie

Hoppenbrouwers draagt op een waardevolle manier bij aan de energietransitie van Nederland door medewerkers breder op te leiden en hen flexibel inzetbaar te maken in diverse technische vakgebieden. De organisatie investeert in opleidingen voor BIM-specialisten en acc-systeemtechnici om in te spelen op de groeiende vraag naar technisch inzicht en innovatie. "Ons doel is dat medewerkers als kenniswerkers meerwaarde bieden door hun technische expertise breed in te zetten en mee te bewegen met marktontwikkelingen", zegt Vermeer. Leiderschapstrainingen en de vernieuwde Hoppenbrouwers Academy hebben in belangrijke mate bijgedragen aan de instroom van 417 nieuwe medewerkers en een verdubbeling van het aantal opleidingsuren ten opzichte van vorig jaar, naar een totaal van 128.633 uur.

Groei door digitalisering en flexibiliteit

Hoppenbrouwers heeft het HR-beleid verder gedigitaliseerd om medewerkers zoveel mogelijk te ondersteunen. Via een digitaal platform hebben zij nu 24/7 toegang tot persoonlijke informatie zoals salaris, verlof en performance. "De digitale transformatie van ons HR-beleid zorgt voor meer transparantie en autonomie bij onze medewerkers, wat belangrijk is voor hun tevredenheid en ons succes als werkgever", vertelt Vermeer.

Daarnaast zijn flexibelere arbeidsvoorwaarden ingevoerd, zodat medewerkers hun werk-privébalans beter kunnen afstemmen op persoonlijke voorkeuren. Vermeer: "Met deze flexibiliteit willen we tegemoetkomen aan de persoonlijke voorkeuren van medewerkers. Dit werd al gewaardeerd, maar met een formeel beleid creëren we nu een eenduidige toepassing in de hele organisatie."

De erkenning als Top Employer laat zien hoe belangrijk het welzijn, de groei en de ontwikkeling van medewerkers zijn binnen Hoppenbrouwers. "Wij blijven investeren in onze medewerkers en zetten ons in voor een werkplek waar iedereen zich thuis voelt en de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen", aldus Vermeer.

Over Hoppenbrouwers

Hoppenbrouwers is een technisch dienstverlener met een rijke geschiedenis van meer dan 100 jaar. Vanuit 19 vestigingen in Nederland ontwerpt, installeert en onderhoudt het bedrijf elektrotechnische en werktuigbouwkundige installaties voor onder andere bedrijven, zorginstellingen en particulieren. Met bijna 2.000 medewerkers en een sterke focus op duurzame energieoplossingen, levert Hoppenbrouwers een belangrijke bijdrage aan de energietransitie en digitalisering van Nederland. Het streven is om in 2030 uit te groeien tot 4500 medewerkers en daarbij de meest duurzame en beste technisch dienstverlener van het land te worden.

Voor meer informatie (niet voor publicatie)

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Antoinette Boleij, PR/Communicatie van Hoppenbrouwers, via aboleij@hoppenbrouwers.nl telefoonnummer 06-13146749.

Klik [hier](#) voor de website van Hoppenbrouwers.